



Emplois Tech au Sénégal en 2023

Aperçu

Le Sénégal, est devenu dans les 3 dernières années, un hub tech prometteur.

Ce rapport vous offre une exploration approfondie de la réalité de l'emploi dans le secteur technologique au Sénégal, et présente des informations clés sur les statistiques, les structures salariales, le temps d'emploi et d'autres aspects critiques.

Pour l'année 2024 au Sénégal, selon l'Agence de l'Informatique de l'État (ADIE), il est prévu que près de 10 000 emplois soient créés dans le secteur technologique, reflétant une forte demande de professionnels qualifiés. D'autre part, le Sénégal vise à répondre aux besoins croissants de l'industrie en ciblant 150 000 professionnels de la technologie d'ici 2025.

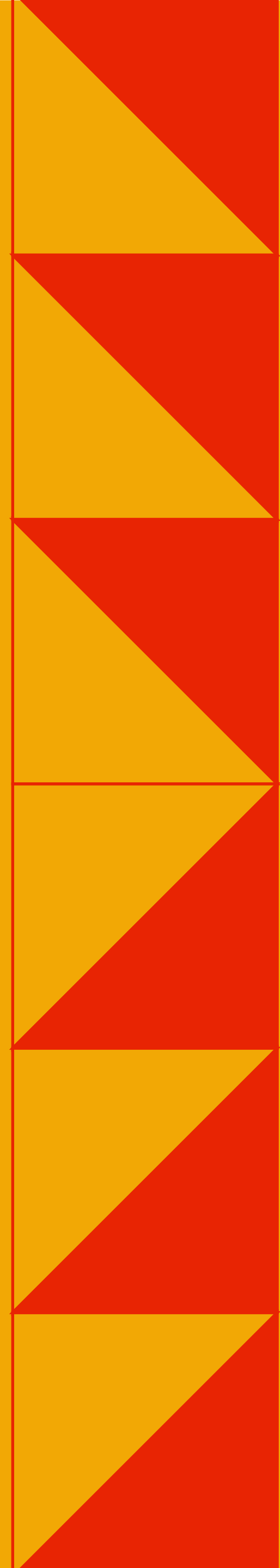
Un hub tech prometteur

10K

emplois tech seront créés en 2024

150K

Professionnels de la technologie d'ici 2025



Statistiques de la main-d'Œuvre tech

Le secteur technologique au Sénégal accueille actuellement des milliers de professionnels, soulignant le vivier fort d'individus qualifiés de l'industrie. De plus, avec environ 10,000 opportunités d'emploi estimées à Dakar cette année, la demande de talents technologiques est remarquablement élevée.



10K

opportunités
d'emploi



Chiffres clés

Ingénierie logicielle

Taux d'Emploi

Le taux d'emploi de l'ingénierie logicielle au Sénégal n'est pas facilement disponible à partir de sources officielles.

Cependant, selon diverses ressources en ligne, il est estimé entre 5% et 10%. Cela signifie que pour chaque 100 personnes au Sénégal, il y a environ 5 à 10 ingénieurs logiciels.

< 5% >

< 10% >

Ingénierie logicielle

Salaires:

[350K XOF – 400K XOF]

1-3 ans d'expérience

[500K XOF – 800K XOF]

4-7 ans d'expérience

[1,500K XOF – 3,000K XOF]

Plus de 7 ans d'expérience

Chiffres clés

Data science

Taux d'emploi

Le taux d'emploi des Data Scientists au Sénégal est estimé entre 0,5% et 1%. Cela signifie que pour chaque 100 personnes au Sénégal, il y a environ 0,5 à 1 Data Scientist.

La demande de Data Scientists au Sénégal augmente rapidement en raison de l'adoption croissante du big data et de l'analytique dans divers secteurs, notamment la finance, les télécommunications et les soins de santé. Le gouvernement sénégalais investit également dans des initiatives de science des données, ce qui stimule davantage la demande de professionnels qualifiés.

< 0,5% >

< 1% >

Data science

Salaires:

[400K XOF – 500K XOF]

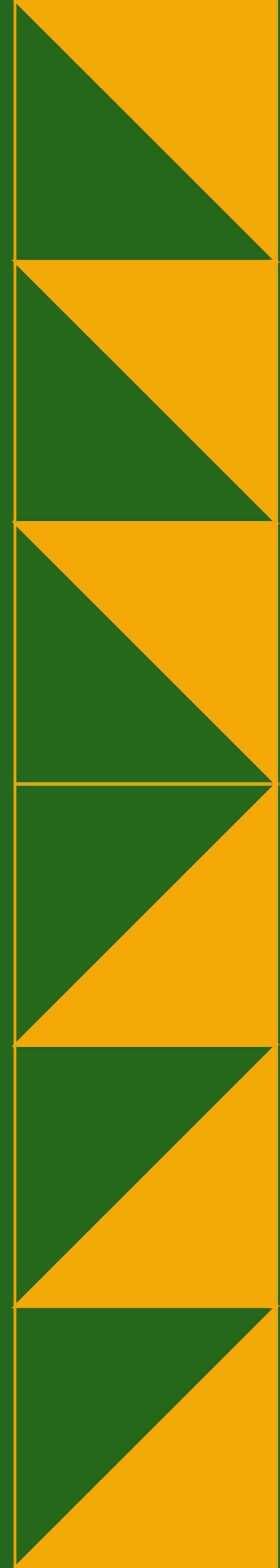
1-3 ans d'expérience

[600K XOF – 800K XOF]

4-7 ans d'expérience

[950K XOF – 1,500K XOF]

Plus de 7 ans d'expérience



Chiffres clés

Cybersecurité

Taux d'emploi

Le taux d'emploi des professionnels de la cybersécurité au Sénégal est estimé entre 1% et 2%. Cela signifie que pour chaque 100 personnes au Sénégal, il y a environ 1 à 2 professionnels de la cybersécurité.

< 1% >

< 2% >

Cybersecurité

Salaires:

[300K XOF – 700K XOF]

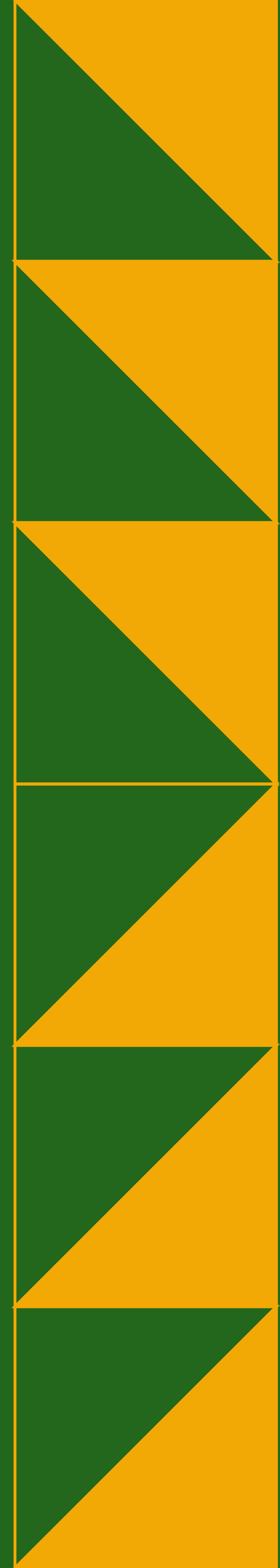
1-3 ans d'expérience

[700K XOF – 1,000K XOF]

4-7 ans d'expérience

[2,000K XOF – 5,000K XOF]

Plus de 7 ans d'expérience



Embauchés en combien de temps: (Ingénierie logicielle, data Science, cybersécurité)

< 3 - 6 >
mois

Le temps moyen nécessaire aux diplômés en technologie pour être embauchés après l'obtention du diplôme au Sénégal est estimé entre 3 et 6 mois.



< 3 - 4 >
mois

C'est le temps moyen pour les diplômés sans expérience préalable de sécuriser des postes d'ingénierie logicielle de niveau débutant.

< 2 - 3 >
mois

Les diplômés ayant une expérience de stage ou de projet peuvent avoir un avantage majeur sur le marché du travail, réduisant potentiellement leur délai d'embauche à 2-3 mois.

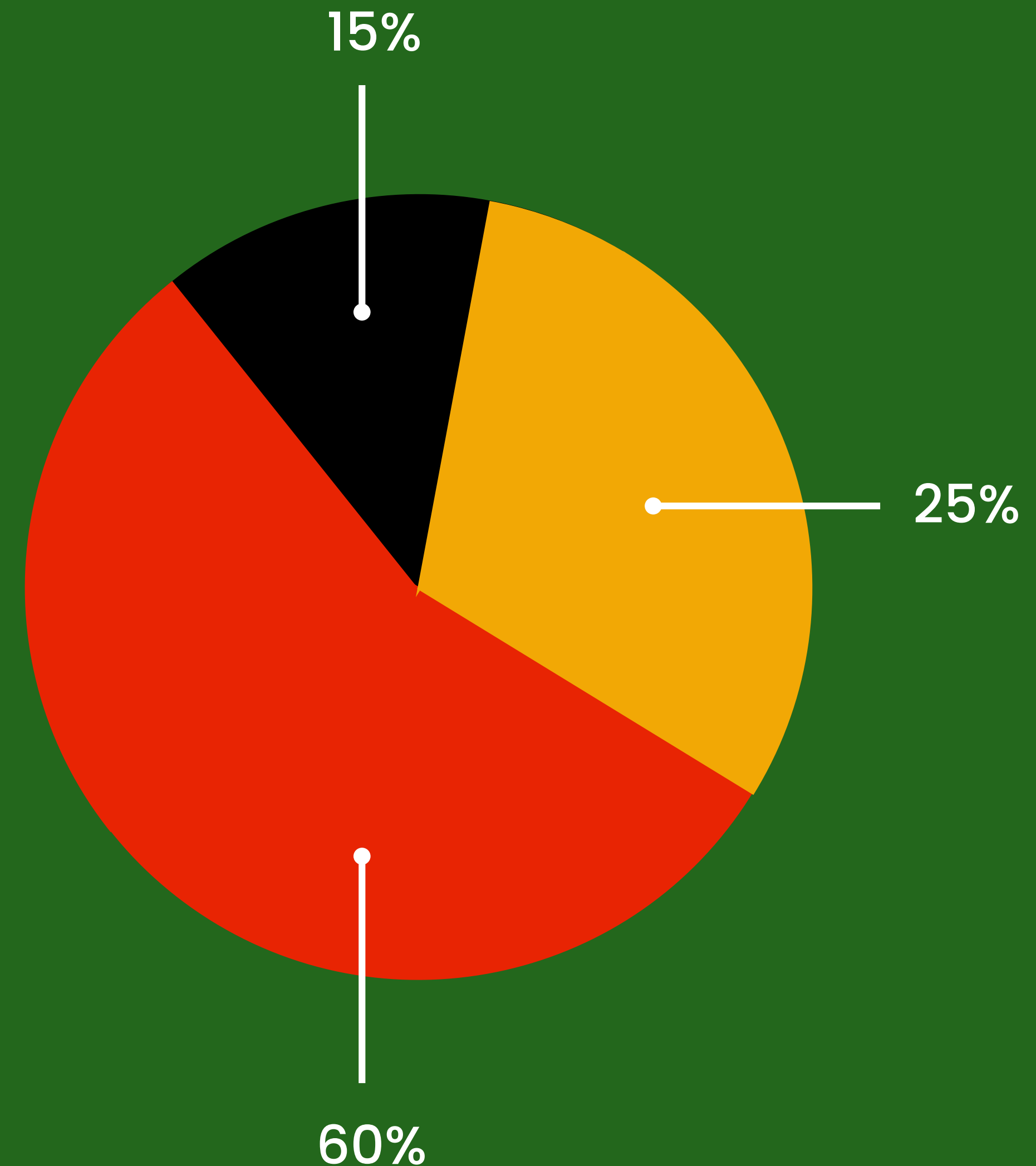
< 1 - 2 >
mois

Les diplômés avec un excellent dossier académique et des compétences pertinentes, telles que les langages de programmation et les méthodologies technologiques, peuvent trouver un emploi encore plus tôt, dans un délai de 1 à 2 mois après l'obtention du diplôme.

Statut d'emploi

Les professionnels de la tech au Sénégal assument divers statuts d'emploi. Selon plusieurs sondages en ligne, 60% des professionnels de la technologie au Sénégal sont employés à temps plein, 25% sont employés sous contrat, et 15% sont freelancers.

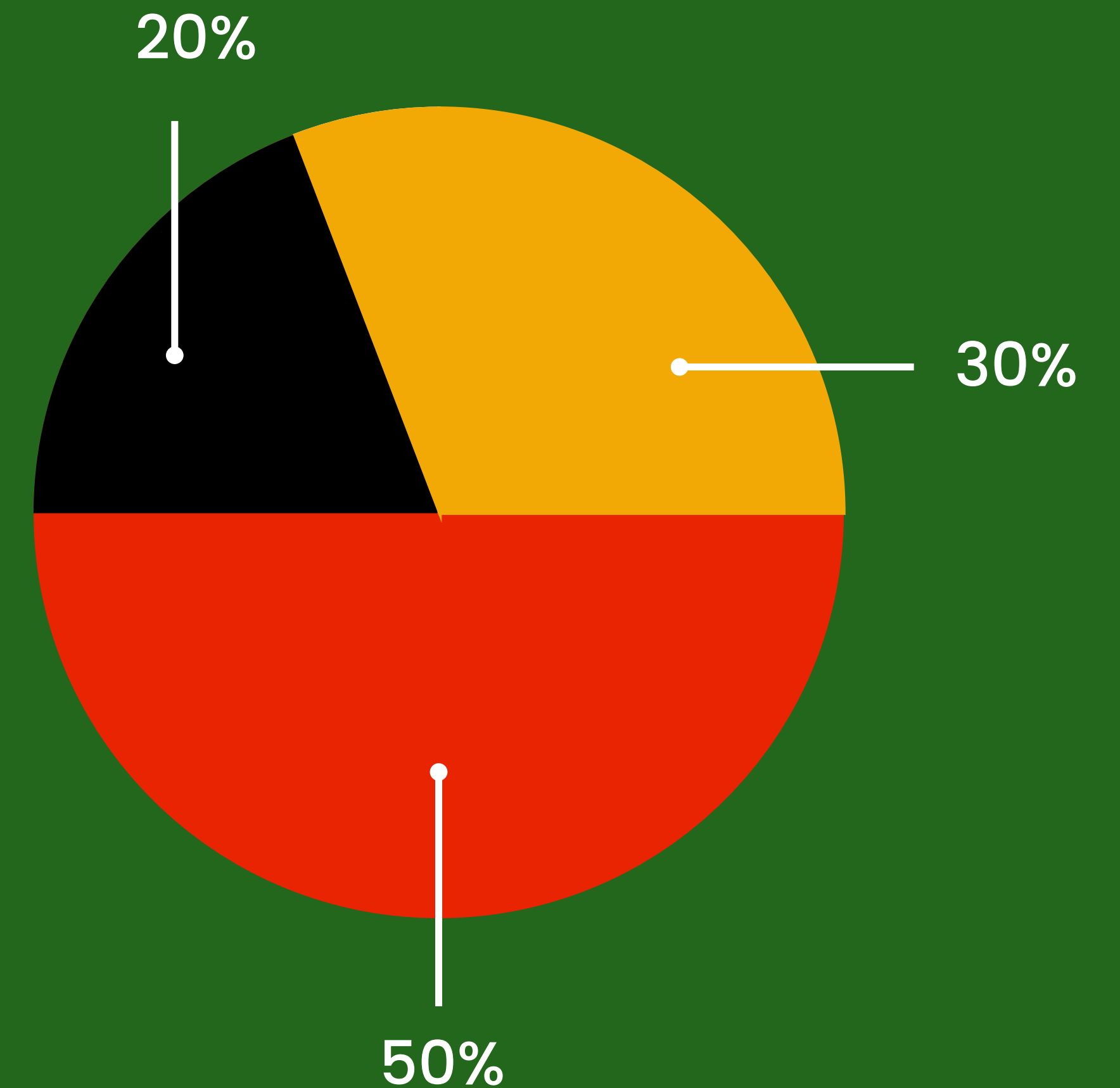
- Employé à temps plein
- Contrat
- Freelance



Niveau de poste & croissance

La répartition des professionnels de la technologie par niveau d'expérience au Sénégal reflète la demande croissante de talents technologiques expérimentés dans le pays. À mesure que l'industrie technologique du Sénégal continue de croître, il existe un besoin croissant de combler le fossé entre les compétences et l'expérience des professionnels de la technologie débutants et les exigences des postes de niveau intermédiaire et supérieur.

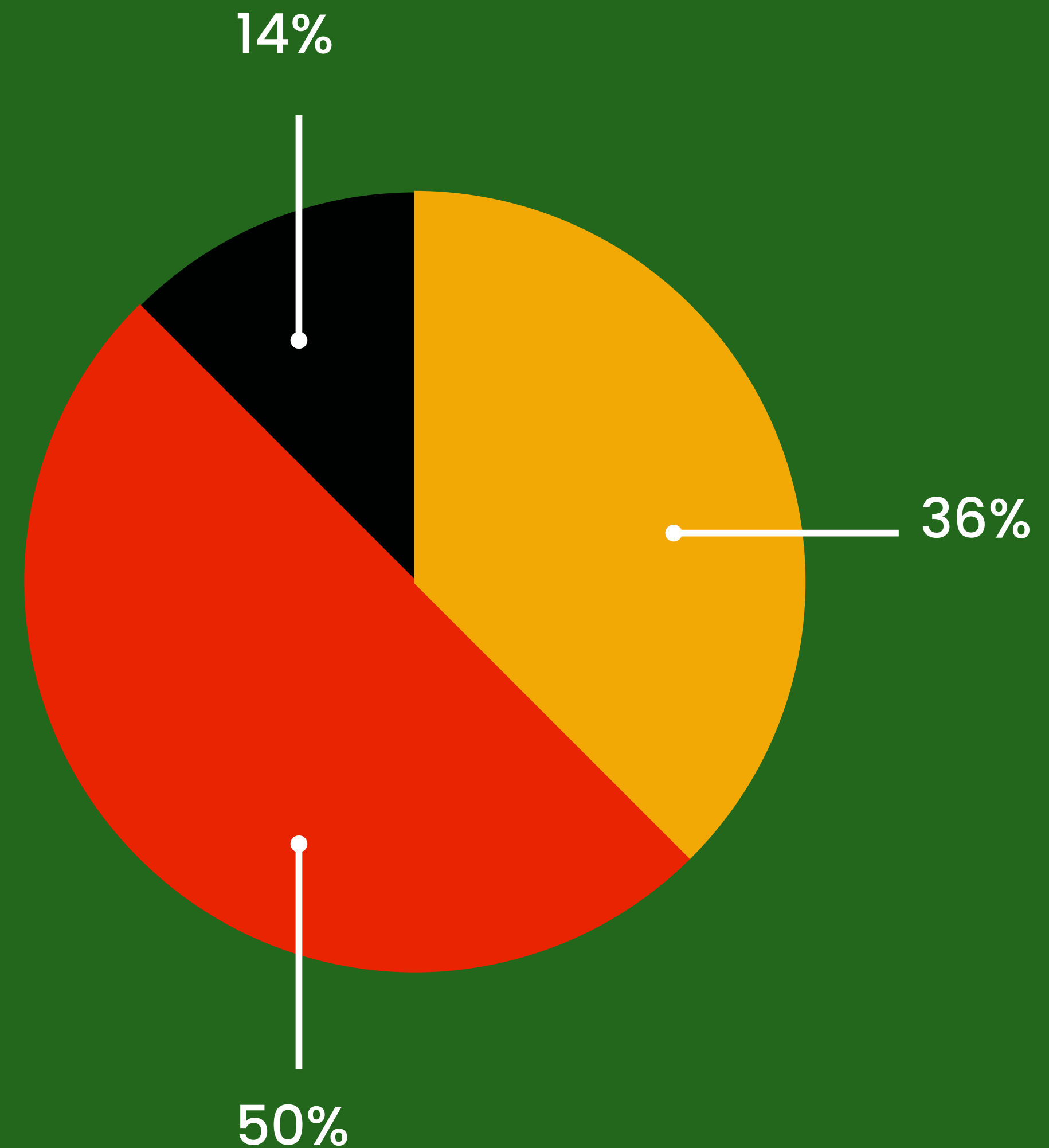
- Niveau supérieur
- Niveau intermédiaire
- Niveau débutant



Travail à distance

Le choix du mode de travail est souvent déterminé par les besoins spécifiques de l'entreprise, la nature du rôle et les préférences du professionnel de la technologie. À mesure que l'industrie technologique au Sénégal continue d'évoluer, il est probable que les trois modes de travail – entièrement à distance, entièrement en personne et hybride – continueront de jouer un rôle dans la configuration du paysage professionnel.

- Hybride
- Entièrement en personne
- Entièrement à distance



Sources utilisées

- Agence de l'Informatique de l'État (ADIE). (2023, 1er juillet). Perspectives de l'emploi dans le secteur technologique au Sénégal. Dakar, Sénégal.
- Votresalaire.org. (2023, 12, 12). Salaires des programmeurs d'applications au Sénégal. [En ligne] Disponible sur : <https://votresalaire.org/senegal/carriere/senegal-emplois-et-revenus/senegal-programmeurs-d2019applications>
- AITN. (2023, 12, 12). 8 professions technologiques seront bientôt les métiers les mieux payés en Afrique. [En ligne] Disponible sur : <https://afriqueitnews.com/tech-media/8-professions-technologiques-seront-bientot-metiers-mieux-payes-afrique/>
- Jeune Afrique. (2023, 12, 12). Nigeria, Maroc, Sénégal : où sont les top développeurs africains. [En ligne] Disponible sur : <https://www.jeuneafrique.com/1317779/economie-entreprises/nigeria-maroc-senegal-ou-sont-les-top-developpeurs-africains/>
- Ndiaye, B., Ndiaye, A., & Dia, M. (2023). Riposte managériale en période de crise sanitaire (Covid 19) : quand le télétravail s'impose aux entreprises du Sénégal. Encadrement juridique, enjeux sociologiques et transformations managériales. Revue Africaine de Management (RAM), 29(2), 227-250. [En ligne] Disponible sur : <https://revues.imist.ma/index.php/RAM/article/download/24162/13935>